

## Die SARSTEDT-Gruppe

Wir entwickeln, produzieren und vertreiben Geräte und Verbrauchsmaterial für Medizin und Wissenschaft. Seit der Gründung im Jahre 1961 ist das Unternehmen kontinuierlich gewachsen und beschäftigt derzeit 3.000 Mitarbeiter weltweit.

Wir stehen für einen hohen Qualitätsstandard, das richtige Gespür für Märkte sowie eine eindeutige Kundenorientierung. Dies macht uns zu einem der führenden Anbieter in unserem Segment.

## Unser Ausbildungsangebot

### Gewerblich-technisch

- Verfahrensmechaniker (m/w/d)  
(Kunststoff- und Kautschuktechnik)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Wenn Du mehr über unsere Ausbildungsangebote erfahren möchtest, dann besuche unsere Internetseite.

### Hast Du den passenden Ausbildungsberuf gefunden?

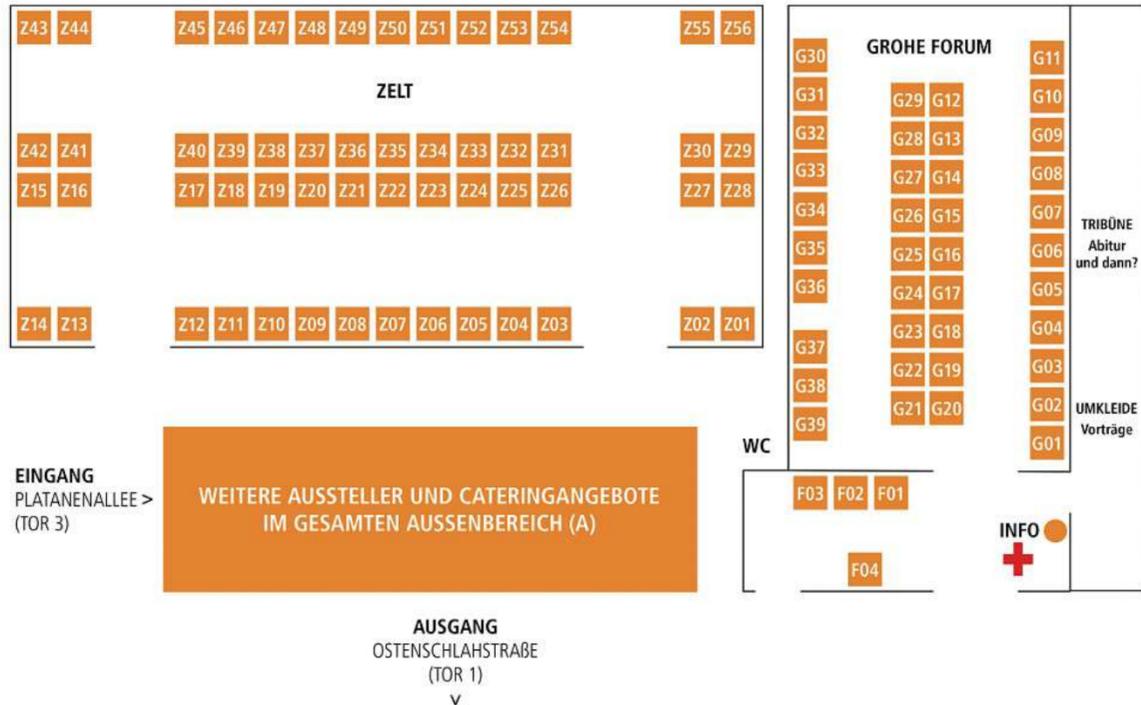
Dann bewirb Dich mit Deinen aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Lebenslauf, Kopien der letzten beiden Schulzeugnisse und ggf. anderen Qualifikationsnachweisen) über unser Karriereportal [www.sarstedt.com/ausbildung](http://www.sarstedt.com/ausbildung).



SARSTEDT AG & Co. KG · Ernst-Stenner-Straße 15 · 58675 Hemer · Telefon (02372) 1894-0



Hier beginnt  
Deine Zukunft



## AUSSTELLERVERZEICHNIS

Firma	Stand	Firma	Stand	Firma	Stand
Agentur für Arbeit – Karriere	G16	Grohe AG/Grohe Logistik Service GmbH	Z10	Placida Viel Berufskolleg	Z31
Agentur für Arbeit Iserlohn – Berufs- und Studienberatung	F02	GUS Germany GmbH	G12	Polizei NRW	A
Alex GmbH & Co. KG, McDonalds Hemer	A	HALTEC, Hallensysteme GmbH	Z32	praedata GmbH	Z38
AMK mbH	G13	Herm. Sprenger Metallwarenfabrik GmbH & Co. KG	G34	Rheinalk GmbH	G24
Amtsgericht Iserlohn	G31	HJS Emission Technology GmbH & Co. KG	G11	Rickmeier GmbH	G28
ANDRITZ Metals Germany GmbH	Z09	Hönne-Berufskolleg Menden	Z54	Risse + Wilke Kaltband GmbH & Co. KG	G10
AOK NordWest	Z18	hp-polytechnik GmbH & Co. KG	G06	Salzgitter Mannesmann Stahlservice GmbH	Z20
Autohaus Heinrich Rosier GmbH	G21	IBG Automation GmbH	Z36	SARSTEDT AG & Co. KG	Z19
B&U Modehaus Einzelhandels GmbH	G09	Iserlohner Kreisanzeiger und Zeitung	F04	SCHLEICH GmbH	Z45
Bakelite GmbH	Z12	J.G. Dahmen GmbH & Co. KG	Z34	Schlüter-Systems KG	Z37
BEGA Gantenbrink-Leuchten KG	G15	Jordan Spritzgusstechnik GmbH	G03	Schniewindt GmbH & Co. KG	Z23
Berufskolleg des Märkischen Kreises in Iserlohn	G36	Jürgens GmbH	A	Schött-Druckguss GmbH	Z49
Bezirksregierung Arnsberg	G07	Katholische Kliniken im Märkischen Kreis	Z42	Schulte & Co. GmbH	Z14
BILSTEIN SERVICE GmbH	Z52	KIRCHHOFF Witte GmbH	Z50	Schulte Home GmbH & Co. KG	A
Breer Gebäudedienste GmbH	Z30	Klinikum Hochsauerland GmbH	Z39	Schulte Verpackungs-Systeme	A
Bundeswehr – Karriereberatungsbüro Hagen	A	Knauf Interfer Cold Rolling GmbH	Z25	Silgan Dispensing Systems Hemer GmbH	Z21
Burgtec Systemlösungen GmbH & Co. KG	Z40	Kohlhage Automotive GmbH & Co. KG	Z22	Sparkasse Iserlohn	G23
BWVS Philipp Boecker + Wender Stahl GmbH & Co. KG	Z35	KOSTAL Group	Z53	Sparkasse Märkisches Sauerland Hemer - Menden	G38
Chemische Fabrik Wocklum GmbH & Co. KG	A	KRACHT GmbH	Z51	Springtec Schrimpf + Schöneberg GmbH & Co. KG	Z16
DB Netz AG	Z05	Landesbetrieb Straßenbau NRW – Regionalniederlassung Südwestfalen	G01	Stadt Hemer	G30
Debeka Menden	A	Märkische Bank eG	Z15	Stadt Iserlohn	G26
DHL Freight GmbH	G20	Märkischer Kreis	A	Stadt Menden (Sauerland)	G25
Diakonie Mark-Ruhr gGmbH	G17	Märkischer Arbeitgeberverband	A	Stadtverwaltung Balve	G22
dm-drogerie markt GmbH + Co. KG	Z56	maxQ - im bfw- Schule für Physiotherapie	Z41	Stadtwerk Iserlohn GmbH	G08
Dornbracht AG&Co.KG	G35	MCS Medical Center Südwestfalen GmbH & Co. KG	A	Südwestfalen-IT	G37
DURABLE Hunke & Jochheim GmbH & Co. KG	G29	Mendener Bank eG	Z43	Südwestfälische Industrie- und Handelskammer zu Hagen	A
Echterhage Holding GmbH & Co. KG	Z11	Möhlring GmbH & Co. KG	A	Sundwiger Drehtechnik GmbH	Z26
Enginler Stückgeschäft GmbH	A	MVG Märkische Verkehrsgesellschaft GmbH	A	Techniker Krankenkasse	Z55
ERCO GmbH	G39	NAUST HUNECKE und Partner mbB	Z07	Technische Universität Dortmund	G14
Erich Dieckmann GmbH	Z24	Nedschroef Altena GmbH	Z27	THIELE GmbH & Co. KG	G33
Euro Schulen Westfalen	Z46	OBO Bettermann Holding GmbH & Co. KG	Z44	thysenkrupp Hohenlimburg Kompetenzzentrum GmbH	Z06
Fachhochschule Südwestfalen	F01	OTTO FUCHS KG	Z04	Trägerverbund für Ev. Tageseinrichtungen für Kinder im Ev. Kirchenkreis Iserlohn	Z33
Finanzverwaltung NRW – Finanzamt Iserlohn	G32	Paul Serafini GmbH & Co. KG	G02	VDM Metals Holding	Z13
FOM Hochschule	G05	Pflegeschule der Märkische Seniorenzentren GmbH	G19	Verfuß GmbH	G27
Friederike-Fliedner Berufskolleg	G04			Vossloh Fastening Systems GmbH	Z02
Friedrich-Ossenberg Schule GmbH + Co. KG	G18			Walter Stauffenberg GmbH & Co. KG	A
Frischko.Digital GmbH & Co. KG	Z48			Walzwerke Einsal GmbH	Z01
Gebrüder Nolte GmbH & Co. KG	A			Winner Spedition GmbH & Co. KG	A
Gemeinschaftsstand Handwerkskammer Südwestfalen & Kreishandwerkerschaft Märkischer Kreis e.V. Iserlohn	F03			Zimmermann Druck + Verlag GmbH	Z17
GERHARDI Kunststofftechnik GmbH	Z08				

SCANNE  
DEINE  
ZUKUNFT



JETZT  
BEWERBEN

[WWW.HEMER.DE/AUSBILDUNG](http://WWW.HEMER.DE/AUSBILDUNG)

## Impulsvorträge in der Umkleide

„Abitur – und dann?“, zahlreiche Hochschulen und Institutionen informieren

Auf einer eigens eingerichteten Sonderfläche im Tribünenbereich des Grohe-Forums bieten zahlreiche Hochschulen und Institutionen umfangreiche Informationen und Vorträge rund um die Frage „Abitur – und dann?“. In den Umkleidekabinen unter der Tribüne werden am Dienstag von 14.30 bis 17.30 Uhr und am Mittwoch von 9 bis 14.30 Uhr eine Vielzahl interessanter Impulsvorträge angeboten.

„Bei den Vorträgen geht es nicht um die Bewerbung von Studiengängen“, sagt Sandra Heidrich von der Fachhochschule Südwestfalen, „deutlicher Fokus liegt auf dem neutralen Informationsgehalt zu den unterschiedlichen Themen“. Die Vorträge sollen entsprechend der Zielgruppe eher „hemdsärmelig“ und insbesondere auf Augenhöhe überkommen und auf die klassischen Powerpoint-Präsentationen verzichten. „Auch deshalb freuen wir uns, mit den Umkleidekabi-

nen ein ungewöhnliches Ambiente und Setting nutzen zu dürfen. Unser Ziel ist es, den meist noch orientierungslosen Schülerinnen und Schülern der Sekundarstufe 2 Orientierungshilfen und Antworten auf ihre Fragen zu geben, ohne sie mit einer Flut an Informationen zu überladen“, so Sandra Heidrich.

### CHANCEN UND WEGE NACH DEM ABITUR

Alle 15 Minuten erfahren die Schülerinnen und Schüler alles Wichtige rund um Studium, Finanzierung und BAföG, aber auch welche anderen Chancen und Wege ihnen nach dem Abitur offenstehen. Für alle darüber hinausgehenden Fragen oder Bedürfnisse haben die teilnehmenden Aussteller im Sonderbereich auf der Empore im Grohe-Forum einen kleinen Stand, so dass sie auch dort für individuelle Gespräche zur Verfügung stehen. „Gerade nach Corona haben wir von vielen Schulen die Rückmeldung erhalten, dass die Schülerinnen und

Schüler teilweise schlecht informiert sind und orientierungslos in die Zeit nach dem (Fach-)Abitur starten“, so Heidrich.

Bei den Vorträgen geht es nicht um die Bewerbung von einzelnen Studiengängen, der deutliche Fokus liegt auf dem neutralen Informationsgehalt zu den unterschiedlichen Themen.

Sandra Heidrich, Fachhochschule Südwestfalen

Viele wüssten nicht, welche Chancen und Möglichkeiten sich ihnen böten und wie diese zum Beispiel in einem dualen Studium verbunden werden könnten. Da auch viele Eltern mit

der Situation überfordert sind, haben die Organisatoren speziell für sie am Dienstagmittag noch zusätzliche Vorträge geplant, wobei sie natürlich auch in allen übrigen willkommen sind. Der lange Dienstag ist gerade für Eltern und ihre Kinder wichtig und interessant. „Denn gut informiert können Eltern ihren Kindern großartige Unterstützung bieten“, sagt die Expertin der Fachhochschule Südwestfalen.

### Mit dabei am 12. September sind:

DRK Unna für FSJ, Fernuniversität Hagen, FH Dortmund, FH Südwestfalen, Gap Year Südwestfalen, Hochschule für Gesundheit, Institut für Verbundstudien, International Office, Nachteilsausgleich im Studium, Ruhr-Universität Bochum, Studierendenwerk Dortmund, TH Georg Agricola, TU Dortmund.

### Am 13. September:

DRK Unna für FSJ, Fernuniversität Hagen, FH Dortmund, FH Südwestfalen, TH Georg Agricola.



## Ausbildung 2024

Mit ca. 240 Mitarbeitern produziert unser Familienunternehmen an drei Standorten in Hemer Präzisionsanzteile für die Automobil-, Elektro- und Haushaltsgeräteindustrie und vertreibt diese Produkte weltweit. Unser immer weiter verfeinertes Konstruktions-Know-how, ein starkes Team an Mitarbeitern - die Besten Ihres Fachs - und ein leistungsstarker Maschinenpark schaffen ideale Bedingungen. Diese Stellung wollen wir mit Ihnen weiter ausbauen.

Für das Ausbildungsjahr 2024 suchen wir junge Leute mit Ideen für die Ausbildungsberufe:

- **Werkzeugmechaniker/-in Stanztechnik**
- **Maschinen- und Anlagenführer/-in**
- **Industriemechaniker /-in**
- **Industrie Kaufmann /-frau**

Werden Sie ein Teil von uns!

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung – gerne auch per E-Mail.  
LANG+MENKE GmbH  
Altenaer Str. 1 -13, 58675 Hemer  
Tel.: 02372 - 5007-0  
personal@langmenke.de  
www.langmenke.de

**LANG+MENKE**

## Modernisierter InfoTruck mit neuem Angebot

Multimediale Einblicke in die Jobvielfalt in der Metall- und Elektro-Industrie

Der InfoTruck des Märkischen Arbeitgeberverbandes (MAV) hat die coronabedingte Pause zur Modernisierung genutzt: Mit dem kollaborativen Roboter „Cobot“ und neuen multimedialen Inhalten an Bord besucht er nach den Sommerferien wieder Schulen zur Berufsinformation über die Metall- und Elektro-Industrie. Schülerinnen und Schüler profitieren zudem von der begleitenden App „ME-Berufe“, die zum Download zur Verfügung steht.

Die Transformation zur Industrie 4.0 hat in den Unternehmen der Metall- und Elektro-Industrie (M+E-Industrie) in den letzten Jahren stetig zugenommen. Digitalisierung und vernetzte Produktionsprozesse bedeuten einen Wandel der Arbeitsplätze und eine Modernisierung der Ausbildungsberufe. Diesen Anforderungen möchte der InfoTruck des Arbeitgeberverbandes Hessenmetall gerecht werden, der an Schulen über die Ausbildungsmöglichkeiten in der M+E-Industrie informiert. So wurde die coronabedingte Pause für eine bereits geplante Überarbeitung und Aktualisierung der Inhalte an Bord genutzt. Die aktuellen Einsätze finden statt – mit einem an die neuen Rahmenbedingungen und Bedürfnisse der Firma/ Schule angepassten Hygienekonzept und Ablaufplan.

Als Vertreter der modernen Arbeitswelt 4.0 begrüßt ein Cobot, ein kollaborativ arbeitendes

Im Truck ist die Benutzung des Smartphones erwünscht.



Im 80 Quadratmeter großen Truck gilt die Devise: selbst ausprobieren.

der Roboter, Schülerinnen und Schüler nun im unteren Stockwerk des 80 Quadratmeter großen InfoTrucks. Fachkräfte arbeiten im Zuge der Digitalisierung in Unternehmen mit ihm im wörtlichen Sinne Hand in Hand. Und auch im InfoTruck gilt wie immer: selbst ausprobieren! Schülerinnen und Schüler können gemeinsam mit dem Cobot ein Zahnradgetriebe zusammenbauen.

Auch die multimedialen Inhalte an Bord des InfoTrucks wurden erweitert. Touchmonitore an den insgesamt fünf Exponaten im unteren Bereich bieten nun ergänzende Informationen rund um das jeweilige Themengebiet der Station. Neben freien Praktikums- und Ausbildungsplätzen in der Region finden

Schülerinnen und Schüler hier spannende Fakten rund um das jeweilige Exponat und ein interaktives Quiz zu jeder Station. Challenges mit intuitiver Handhabung fordern sie an jedem Exponat zum Ausprobieren auf.

### NEUE APP „ME-BERUFE“ ZUM DOWNLOAD

Während das Smartphone im Schulunterricht nicht gern gesehen ist, gilt an Bord der InfoTrucks ausnahmsweise: Benutzung ausdrücklich erwünscht! Denn die neue App „ME-Berufe“ informiert Schülerinnen und Schüler vor, während und nach dem InfoTruck-Besuch. Ein einfacher, anonymisierter Anmeldevorgang – ohne Angabe von persönlichen Daten – ermöglicht einen schnellen

Start. Das Besondere: Mit QR-Codes, die sich an den Exponaten befinden, können die Jugendlichen an Bord des InfoTrucks Informationen speichern und zu einem späteren Zeitpunkt in der App wieder aufrufen. In der oberen Etage des Gefährts wird die App im Rahmen der bewährten Gesprächscke genutzt, um schülergerecht mit den Jugendlichen zu interagieren. Interaktive Meinungsumfragen und Wissenstests zu M+E-Ausbildungsthemen können anonym in der App beantwortet werden, um dem Pädagogen-Team an Bord als Grundlage für weitergehende Gespräche zu dienen.

Eine Augmented-Reality-Anwendung, mit der eine interaktive Landkarte nach den Ausbildungsangeboten von M+E-Unternehmen in der Region erkundet werden kann, sowie die regelmäßige Zusendung kleiner, technischer Challenges nach dem InfoTruck-Besuch runden das App-Angebot für die Nutzer ab. Das Smartphone wird so optimal in das Besuchererlebnis einbezogen und sorgt für eine nachhaltige und interaktive Gestaltung des Berufskundeunterrichts über den Besuch des InfoTrucks hinaus.



MAV

## Einstellungen und Präferenzen der „Generation Z“

Der Märkische Arbeitgeberverband führt erstmals auf der Ausbildungsmesse eine Befragung durch

Der Märkische Arbeitgeberverband will es wissen und plant erstmals eine Befragung der an der Messe teilnehmenden Jugendlichen. Ziel ist es, der ausbildenden Industrie valide Daten zu den Einstellungen und Präferenzen der „Generation Z“ an die Hand zu geben.

Gefragt wird zum Beispiel: „Welcher Aspekt ist dir für die Auswahl eines Ausbildungsplatzes besonders wichtig?“ Ist es beispielsweise das Gehalt, die viel beschworene Work-Life-Balance oder das Gefühl, an seinem Arbeitsplatz etwas Sinnvolles zu tun?

Welche Informationskanäle

nutzen die jungen Menschen bei der Wahl eines zukünftigen Ausbildungsplatzes, welchen Einfluss haben Eltern auf die Entscheidung, welche Zusatzleistungen des Arbeitgebers beeinflussen die Wahl eines Ausbildungsplatzes positiv? Kostenlose Fitnessangebote? Bike-Leasing? Unterstützung beim Erwerb des Führerscheins?

Erfragt werden soll aber auch, ob es Faktoren gibt, die junge Menschen von einer Ausbildung abhalten. Zum Beispiel: Probleme in der Familie, Zukunftsängste oder schlicht das Gefühl, noch nicht reif für eine Ausbildung zu sein.

Auf der Basis solcher Erkenntnisse können Betriebe

besser auf die jungen Menschen eingehen. Auch dies ist ein kleiner Schritt im Kampf gegen den Fachkräftemangel. Der Märkische Arbeitgeberverband befragt die Schülerinnen und Schüler entweder auf der Messe oder im Nachgang. Um tatkräftige Unterstützung durch die Lehrkräfte an den Schulen wird gebeten.

Die Ergebnisse werden in einigen Wochen im Rahmen einer Informationsveranstaltung beim Märkischen Arbeitgeberverband vorgestellt. Dazu sind dann ausbildende Mitgliedsbetriebe, die Aussteller der „Karriere im MK“ und alle Mitglieder der Veranstaltergemeinschaft eingeladen.



Der MAV-Standort an der Erich-Nörrenberg-Strasse in Iserlohn.

MAV



Als erfahrener Ausbildungsbetrieb verstärken wir unser Team und suchen zum 01.08.2024 Auszubildende (m/w/d) als

- Industriemechaniker Instandhaltung
- Elektroniker Betriebstechnik
- Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft

### Interessiert?

Teamfähigkeit und Leistungsbereitschaft zeichnen Dich aus? Du kannst zum Ausbildungsbeginn die Fachoberschulreife vorweisen? Dann freuen wir uns über Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Post oder Mail an:

Heike Hänster | Personal & Soziales  
Giesestraße 10, 58636 Iserlohn  
bewerbung@amk-entsorgung.de



www.amk-entsorgung.de

**IKZ WR**  
IMMER  
*Up-to-date*  
MIT DEM IKZ E-PAPER

- + Digitale Zeitung – rund um die Uhr top-aktuell informiert
- + IKZ plus – kostenloser Zugang zu allen lokalen Artikeln und Reportagen auf ikz-online.de
- + Digitaler Sonntag in der App
- + Am Vortag vor der Tagesschau verfügbar
- + flexible Laufzeit wählbar, monatlich kündbar
- + mit einer Anmeldung auf allen Geräten nutzen

Das Digital-Paket ab  
**33,00 €\***  
im Monat

\* Der mtl. Abopreis von 33,00 € beinhaltet die Produkte Digitale Zeitung, IKZ am Sonntag und IKZ plus.

**DIGITAL PAKET**  
Mein Abo – alles lesen!

www-ikz-online.de

Jetzt QR-Code scannen, informieren, bestellen und direkt loslesen!

## NH NAUST HUNECKE

### HEIMSPIEL ANPFIFF FÜR DEINEN NEUEN JOB

**BEREIT FÜR DIESEN SCHRITT?**

Dann sende uns direkt Deine Bewerbungsunterlagen! Entweder über unsere Homepage oder per E-Mail an [bewerbung@nhup.de](mailto:bewerbung@nhup.de). Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen!

**DEINE AUSBILDUNGSMÖGLICHKEITEN**

- Duales Studium BWL & Steuern (m/w/d)
- Steuerfachangestellte (m/w/d)
- Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w/d)
- Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)
- Kaufleute für IT-Systemmanagement (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- IT-System-Elektroniker (m/w/d)

ISERLOHN • Lange Straße 19 • D-58636 Iserlohn • Telefon +49(0)23 71 / 77 46 0  
HAGEN • Elbersufer 1 • D-58095 Hagen • Telefon +49(0)23 31 / 37 60 7  
ATTENDORN • Röntgenstraße 33 • D-57439 Attendorn • Telefon +49(0)27 22 / 95 52 0  
WITTEN • Sprockhöveler Straße 4 • D-58455 Witten • Telefon +49(0)23 02 / 28 26 00  
SIEGEN • Rosterstraße 37 • D-57074 Siegen • Telefon +49(0)2 71 / 33 58 30

**NH GRUPPE**  
info@nhup.de  
www.nhup.de